**國立中興大學校務基金**

**總 說 明**

**中華民國113年度**

|  |
| --- |
| 1. **業務計畫實施績效** 2. **學生事務工作之提升** 3. **改善學生住宿環境** 4. 利用教育部補助改善宿舍公共空間：男生宿舍改造計畫RE-GROUND第一期教育部於112年6月7日核准，總經費9,623萬4,698元，教育部補助4,620萬元；第一期工程已於113年8月20日通知細部設計，為配合第二期計畫內容變更，目前進行變更設計，預計114年2月提送第一期變更設計及差異分析至教育部審核。男生宿舍改造計畫第二期預計於114年3月初提出修正計畫書至教育部進行審核。 5. 積極推動多元化的宿舍活動，包括手機背繩DIY、興歌坊歌唱比賽、Hug Day快閃活動、電影週等，並於考試期間舉辦「歐趴舒壓活動」，歲末年終則推出「冬季送暖」活動。 6. 宿舍修繕工程涵蓋多項改善措施，女生宿舍部分，樸軒進行1至10樓地板除蠟清潔，完成頂樓排氣設備更新、寢室內床頭梯櫃全面改善及舊冷氣184台全面汰換為節能變頻冷氣，並向經濟部申請50萬元節能補助款；誠軒完成自來水與地下水管線支援轉換工程及電梯主鋼索汰換；怡軒改善地下室公共空間，宿舍大門增設側門以提升安全與便利性。興大二村完成東棟及西棟雙人房寢室雙切開關改善工程，並於東棟、西棟、南棟安裝窗戶限開器，南棟另全面裝設捲簾。男生宿舍則更新監視設備，增強居住安全。各宿舍完成約5,983組LED燈具更新，提升節能效益，並更換宿網資安防護設備及廣域負載平衡器，確保網路穩定性。 7. 提供租屋網租屋資訊計有362筆，配合國防教育課程時機及以電子郵件通知，宣導校外賃居安全注意及一氧化碳中毒防範，提升學生校外租屋自我安全環境檢查能力；並藉由訪視校外租屋學生，輔導學生了解租屋安全注意事項及環境安全。 8. **完善學生就學扶助** 9. 辦理校內近40種以上各界捐贈獎助學金、勤學獎助學金、助學功德金、興翼獎學金及百種校外獎學金，提供並獎勵優秀、清寒學生。本年度共計發放校內獎學金302人次，總金額為795萬367元。 10. 依教育部各項減免辦法規定辦理學雜費減免，可減免金額由學費之3/10至學雜費全額，本年度共計補助1,618人次，總金額為2,863萬4,708元。 11. 辦理大專弱勢學生助學計畫生活服務學習，並給予每月生活助學金6,000元，協助弱勢學生安心就學，本年度生活助學金發放4,279人次，總金額2,567萬4,000元。 12. 積極協助各類學生，辦理各項學生獎助學金： 13. 研究生獎學金(不含助學金)計6,604人次領取，總金額3,735萬9,587元。 14. 研究生助學金(兼任行政助理部分)計約513人次領取，總支應金額約計486萬5,326元。 15. 113年度僑生專屬獎助學金共發放141人次，發放總金額274萬327元。 16. 為獎勵學業成績表現優異學生，提升優良學風，辦理書卷獎，計916人次領取，總金額274萬8,000元。 17. 為鼓勵身心障礙學生向學，提供「特殊教育學生獎補助學金」，計52人次領取，金額共91萬4,000元。 18. 師資培育助學金計118人次領取，金額共65萬9,431元 19. 獎勵學生參與全國性及世界級競賽，成績優異，為校爭光，總計1人獲獎，獎勵金2萬元。 20. 提供急難慰助金，幫助學生及其家庭減輕因重大變故導致之經濟困難，使學生得以安心就學，總計共協助35名學生，核發急難慰助金61萬元。 21. 為鼓勵學生積極從事研究，對於論文發表於SCI、SSCI、A＆HCI及國科會人文社會科學領域優良期刊等給予獎勵，總計本年度共獎勵約162篇論文，獎勵金總額約469萬3,667元。 22. 學校補助每人每年學生團體保險100元。113年保險費實支金額163萬7,345元，原年度預算補助金額158萬9,000元，於113年12月另補助4萬8,345元，執行率達103%。113年理賠案件達745件，已核賠金額約計830萬元。 23. **完備學生安全教育** 24. 運用惠蓀堂二樓學安宣導牆，透過輪播宣導影片及案例，使同學了解交通安全注意事項暨校園周邊危險路段，建立安全防禦駕駛觀念，促使學生能培養守法精神，養成正確用路習慣，降低車禍發生率。 25. 學期中運用全民國防教育課程，實施「交通安全與道安政策」宣導；配合新生入學指導時機，邀請臺中巿政府警察局第三分局派員實施交通安全、毒品危害及反詐騙宣導。 26. 針對本校學生藥物濫用特定人員，每月進行尿液篩檢及各級輔導作業，並登錄教育部藥物濫用個案管理系統，期能導正個案偏差行為，遠離非法藥物。 27. 持續針對學生交通事故熱點及民眾反應案件，協調駐警隊、住輔組及市府業管單位，聯合會勘商討改善方案，加強教育宣導，以降低交通事故發生機率，確保師生及校園周邊住戶商家之用路權益。 28. 指導本校服務性社團大悲法藏社，至鄰近國中小學實施「拒毒萌芽」反毒宣導活動，於10月18日至芬園國中實施宣導活動，成效良好。 29. 113年度利用學生安全輔導室「法治暨品德教育」、「反詐騙網頁」，宣導法治教育、預防犯罪及反詐騙案例，合計宣導16則。為有效提升學生法治觀念及防詐騙意識；另製作防詐宣導看板，分送男、女宿服務中心，並以電子郵件寄送宣導資料予全校教職員生。 30. 113年9月20日辦理本校113年度國家防災日地震避難掩護演練，全校各大樓及男、女生宿舍服務委員執行演練，演練人數計2,518人。 31. 男宿、女宿、興大二村及南投宿舍分別於113年8月20、22日及9月2日辦理宿舍服務委員消防演練。113年9月2、4及5日辧理大一新生逃生演練，參加人員為全體大一新生。 32. 113年10月24日於興大二村舉辦法律學堂「生活法律面面觀」，由專業的律師來講授宿舍常見的法律問題，約50位宿生參加。 33. **鼓勵學生多元學習與表現** 34. 輔導學生會及各類學生社團，強化學生群育與組織能力，輔導145個學生社團，辦理活動2,750場次，參加人次達9萬9,517人。 35. 鼓勵學生社團發揮服務精神，輔導社會服務隊利用寒暑假期間組隊至偏鄉服務，社會服務隊包括教育優先區總計9隊，出隊服務人數189人。 36. 鼓勵學生社團參加全國性競賽，促進學生自我成長，輔導音樂性社團參加全國學生音樂比賽，體育性社團學生參與大專運動會及全國性武術錦標賽，以及學術性社團參與各學術領域競賽，其中體育性社團總計有52人次獲獎，包含12項第一名、10項第二名及14項第三名；音樂性社團總計有162人次獲獎，包含2項特優、6項優等。 37. 舉辦113年學生社團評鑑暨觀摩活動，選出蝴蝶蘭儀禮大使團、劍道社及天文社榮獲特優社團，將代表本校參加114年全國社團評鑑暨觀摩活動。 38. 因應本校113年廢止服務學習課程，為鼓勵學生持續參與社會服務，由本校學生社團發起提出服務計畫，於通識中心開設「跨域興學習」社團社會實踐課程，113學年第1學期共有10個社團開課，修課人數約205人。 39. **守護師生身心健康** 40. 提供健康諮詢與指導、外傷/運動傷害處理、急症緊急處理轉診醫療院所、急救箱、拐杖、輪椅外借及提供自我健康管理設備，可量測身體組成分析、血壓、體脂肪、身高等多項健康服務，共服務約9,400人次。 41. 113年簽訂34家特約醫療院所，憑相關證件(如教職員證/學生在學證明)提供本校師生享看診優免掛號費及部分自費醫療優惠。 42. 與臺中市衛生局、南區衛生所、衛生福利部臺中醫院、臺中榮民總醫院、澄清醫院及特約醫療診所合作，辦理健康促進系列相關活動，串連學校、衛生單位與社區醫療的力量，攜手打造健康友善校園。 43. 辦理興健康講堂系列活動，含身心健康促進等課程： 44. 辦理體塑班營養暨運動課程2場次，共計26堂課，共計382人次參與，提供營養諮詢(含減重諮詢、疾病諮詢等)，共計106人次。 45. 辦理2場次「熱血中興 愛心捐血一起來」校園捐血活動，發揮仁愛精神、為社會關懷盡一份心力，共計211人次參與、募得252袋血液。 46. 辦理「健檢報告大解密」健康諮詢活動，由專業醫師解釋健康檢查報告數據所代表意義、幫助學生及教職員理解檢查數據之重要性，並提供整體健康建議參考，共計28人次參與。 47. 辦理愛滋防治宣導與篩檢活動，傳達愛滋防治與健康平權之理念、表達對愛滋平權支持並宣導正確愛滋防治知識並提供多元化篩檢管道，共計6堂活動548人次參與。 48. 辦理菸害防制、急救教育訓練、視力保健、中醫養生保健…等相關宣導講座與活動8場次，傳遞多元健康促進知識與資訊，營造健康環境。 49. 為提升校內餐飲廠商衛生安全及維護師生食安健康，辦理餐廳食品衛生管理相關事宜： 50. 餐廳食品微生物檢驗：   112學年度第二學期檢驗致病菌(飲料驗腸桿菌科、沙門氏菌；熟食驗沙門氏菌、金黃色葡萄球菌、單核球增多性李增特菌)，共計20間，合格率100%。  113學年度第一學期檢驗衛生指標菌(總生菌數、大腸桿菌、大腸桿菌群)共計18間，合格率100%。   1. 餐廳餐具澱粉、脂肪殘留檢測：使用碘試液及油性紅辣椒試液檢測，112學年度第二學期共計328次，合格率97.3%，113學年第一學期共計306次，合格率98.4%。 2. 餐廳豬肉/牛肉萊克多巴胺檢測：使用萊克多巴胺快速檢測試劑檢測，112學年度第二學期共計34次，113學年度第一學期共計31次，合格率皆為100%。 3. 餐廳炸油檢測：使用炸油總極性化合物含量檢測儀檢測，112學年度第二學期檢測計29次，合格率100%；113學年度第一學期檢測計28次，合格率100%。 4. 餐飲衛生管理檢查：   學生膳食委員會委員執行檢查，112學年度第二學期共計182次， 113學年度第一學期共計199次。  營養師執行餐廳檢查，112學年度第二學期共計371次，113學年度第一學期共計349次。   1. **落實校園三級預防** 2. 113學年度第一學期新生/轉學生身心適應心理測驗普查，實施對象為各學制一年級新生(含日間部學士班、進修學士班、碩博士班)、轉學生及復學生，共3,988位同學受測，篩出高關懷學生118人，其中，第一類高關懷學生(有自殺念頭)有90人，第二類高關懷學生(生活適應遭遇困難或具自傷、傷人之潛在可能性）有28人，篩選比例約3%，已完成追蹤輔導工作，視學生需要提供諮商輔導資源。 3. 提供本校師生心理健康諮詢與諮商服務，113年度累積至目前，諮詢與諮商服務已達5,251人次，顯見中心推廣心理衛生資源及提供直接心理需求之成效。 4. 為提升導師輔導知能，辦理多項知能研習活動，採實體與線上課程並行，提高導師參與意願，內容涵蓋：「身心疾病介紹」、「壓力調適與自我照顧」、「權勢性騷」、「園藝治療體驗」、「優良導師講座」等主題，共計464人次參與。 5. 針對校內高關懷學生提供整體性與持續性個管追蹤輔導；113年度教育部轉銜系統共接收20位他校轉入之轉銜輔導學生，依每位學生個別情況，與原學校輔導人員、家長、學生本人、社政單位社工等聯繫，釐清學生情況並提供校內外資源連結及追蹤個管，亦協助6位離校之高關懷同學轉銜至他校或進行離校但未升學之6個月追蹤關懷，穩定其後續生活及身心狀況。 6. 為了提升教職員工生的性平意識，進一步營造性別友善的校園環境，113年度共進行30場次性平議題宣導活動，共計3,469人次參與。 7. 提供團體輔導服務，如身心健康、壓力調適、親密關係、生涯探索、自我照顧等主題內容，促進同學間互動，提升身心健康知能，113年度辦理團體輔導共40場次，209人次參與。 8. **強化特教學生、原住民族學生、僑生及境外生輔導業務，建置重視多元文化之校園環境** 9. 特教學生輔導 10. 本校特殊教育學生共計126人，113年度以身心障礙甄試管道入學的新生共計12位，本校設置資源教室，為特殊教育學生擬訂個別化支持計畫，視其個別需求召開轉銜會議與個案會議。每學期發送給任課教師的告知通知信，協助學生學習之適應。 11. 112學年度離校之特殊教育學生共35位，依規定與學生個別討論轉銜計畫與轉出單位，於特教通報網填報轉銜資料，及依學生離校後安置情形，填報轉銜追蹤調查資料並追蹤輔導6個月。 12. 112學年度第2學期提報23位學生，113學年度第1學期提報16位學生，進行提報鑑定工作與出席鑑定會議。 13. 113年辦理學生輔導活動，共計24場次，協助特教學生在學適應及發展。 14. 原住民族學生輔導 15. 本校原住民學生共計183位，113年度入學的新生共計39名。本校設置校級原住民族學資源中心及教育部中區區域原住民族學生資源中心專責人員，研擬原住民族學生輔導方案，協助生活適應、學習成效、就業與諮商輔導，並推動原住民族文化教育，深耕全民原教，建構族群友善校園環境；並於109年起接辦中區區域原住民族學生資源中心，結合中彰投苗雲嘉七縣市、30校，投入原住民學生輔導工作及原住民族文化推廣。 16. 校級原住民族學生資源中心辦理原住民學生連繫活動15場235人次參與、跨領域知能培訓課程9場75人次參與、原住民族議題探討及實作工作坊12場215人次參與、原住民族文化傳承與族語學習推廣2場40人次參與、部落踏查與校外學習參訪9場75人次參與、全民原住民族文化教育2場610人次參與、跨校交流3場150人次參與。 17. 僑生輔導 18. 本校僑生實際在學總人數共302人(含港澳生75人)。 19. 113年度計辦理春節聯歡、迎新座談、服務學習、認識台灣、耶誕晚會等活動14場次，共計1,500人次以上參與。另為提高僑生語文能力及加強學業成績，辦理夜間課業輔導，計60位僑生參與。 20. 協助僑生申辦居留證及延期、兵役及學籍異動通報業務，累積達300人次以上。辦理僑生團體保險、僑生健保加退保及繳費，累積達2,884人次以上。 21. **深化學生生涯輔導** 22. 辦理徵才活動及就業相關講座，提供學生與廠商近距離的接觸平台，並作為學生生涯規劃之參考。辦理中區大型聯合徵才活動1場，實習博覽會1場（與校內磐石產學研究中心合作辦理）、就業輔導活動（含各項講座、徵才說明會）共45場次，合計1,250人次參加；企業說明會31場次。 23. 於新生入學指導週辦理「致我的中興時代」生涯規劃講座活動，藉此推動學生生涯歷程檔案相關事宜，協助全校學生於在學期間逐步建立學習、校內外活動參與及優良表現等個人履歷資料，為未來升學與就業之發展，奠定良好基石。 24. 協助學生進行職涯準備、職涯試探、職涯選擇與討論職涯適應相關問題，並提供暨教導面試、履歷撰寫技巧，以增進改善學生個人的職涯發展與生活適應，提供一對一職涯諮詢共279人次；各系學業成績未達標準同學之職涯關懷，共提供18人次一對一職涯諮詢服務。推廣UCAN就業職能平台職業興趣探索測驗，完成1,640人線上施測，協助學生暸解自己的職涯發展方向。 25. 推動第二期高教深耕計畫新增之共同關鍵績效指標UCAN共通職能： 26. 前測：113年目標值為113學年度學士班1年級學生施測率35%，執行完成施測率為68.5%(1,432人/2,088人)。 27. 後測：113年目標值為112學年度學士班4年級學生施測率25%，執行完成施測率為94.8%(1,746人/1,841人)。 28. 藉由企業參訪及職務體驗活動讓學生了解產業內部運作及工作流程，並認識就業環境，幫助學生提早規劃未來與職場銜接的需求，辦理7場次190人次參加。邀約企業共同規劃和進行職涯輔導的興學塾企業導師計畫，增進學生產業專業力、職場軟實力、跨域自學力，以補強學校課程和產業實務的落差及優先取得合作企業實習、就業面試機會，辦理97場次3,424人次參加。 29. 提供學生校外自主實習，自願性職場體驗媒合機會與資訊轉知暨協助學生申請；提供各類全職/兼職職缺、工讀、職業訓練等就業相關訊息共330則，以及公私部門、企業、財社團法人、學協會等暑假、寒假或校外自主實習資訊共110則，協助學生進行謀職與職場體驗，做好就業準備，俾利其職涯發展；與校內磐石中心合作辦理2024實習博覽會活動，提供約30個職缺，並協助學生投遞履歷、模擬面試等活動，參與的企業約28家。 30. 提升應屆及畢業生流向調查回收率，以利分析反饋提升教學品質： 31. 為暸解本校應屆畢業生未來預定升學與就業之流向，針對應屆畢業生對未來工作期望，及在學期間之反思、與回饋進行意向調查。 32. 為掌握本校畢業生流向發展及其投入職場情形，針對畢業滿1年、3年及5年校友進行追蹤，回收率分別為70%、59%及55%，蒐集回饋意見與走向發展情形，以提升教學品質及就業競爭力。 |