**國立中興大學校務基金**

**總 說 明**

**中華民國112年度**

|  |
| --- |
| 1. **學生事務工作之提升** 2. **改善學生住宿環境** 3. 利用教育部補助改善宿舍公共空間：男生宿舍改造計畫RE-GROUND第一期教育部於112年6月7日核准，總經費9,623萬4,698元，教育部補助4,620萬元；RE-GROUND第二期預計於第一期細部設計時一併向教育部提出申請，預計總經費7,940萬638元，向教育部申請補助3,885萬元。 4. 推動多元宿舍活動，辦理各式動靜態活動，日文工作坊、撞球比賽、各項節慶活動體驗活動-中秋節快閃、端午節包粽、越南春捲手作體驗、印尼圓形錐飯手作等各式活動，讓外籍住宿生體驗不同文化，另於住宿生期中及期末考試前舉辦「期中及期末歐趴活動」、歲末年終時辧理冬季送暖及耶誕巿集等，讓住宿生在課業壓力下，回到宿舍可以放鬆心情。 5. 營造友善宿舍環境，改善各宿舍區之公共空間建置簡易烹飪設備、運動休閒區增設運動器材、交誼廳提供電視設備、提供舒適閱讀區，豐富住宿體驗，提升住宿率。 6. 提供租屋網租屋資訊計有388筆，配合國防教育課程時機及以電子郵件通知，宣導校外賃居安全注意及一氧化碳中讀防範，提升學生校外租屋自我安全環境檢查能力；並藉由訪視校外租屋學生，輔導學生了解租屋安全注意事項及環境安全。 7. **完善學生就學扶助** 8. 辦理校內近40種以上各界捐贈獎助學金、清寒勤學獎助學金、助學功德金、興翼獎學金及百種校外獎學金，提供並獎勵優秀、清寒學生。本年度共計發放校內獎學金290人次，總金額為775萬6,480元。 9. 依教育部各項減免辦法規定辦理學雜費減免，可減免金額由學費之3/10至學雜費全額，本年度共計補助1,662人次，總金額為2,946萬4,862元。 10. 辦理大專弱勢學生助學計畫協助弱勢學生安心就學，照顧家境清寒學生，使其順利完成學業。執行成效如下： 11. 助學金依家庭所得級距1到5級，補助金額為每學年1萬6,500元到5,000元，以減輕學生籌措學費負擔。本年度共計補助296人，總金額397萬5,500元。 12. 由學校安排生活服務學習，並給予每月生活助學金6,000元，本年度生活助學金發放4,210人次，總金額2,526萬元。 13. 辦理各項學生獎助學金： 14. 研究生獎學金(不含助學金)計6,561人次領取，總金額3,788萬8,350元。 15. 研究生助學金(兼任行政助理部分)計約522人次領取，總支應金額約計454萬8,884元。 16. 112年度僑生專屬獎助學金共發放127人次，發放總金額267萬379元。 17. 為獎勵學業成績表現優異學生，提升優良學風，辦理書卷獎，計960人次領取，總金額287萬7,000元。 18. 鼓勵身心障礙學生向學，提供「特殊教育學生獎補助學金」，計51人次領取，金額共87萬6,000元。 19. 師資培育助學金計106人次領取，金額共55萬9,939元。 20. 獎勵學生參與全國性及世界級競賽，成績優異，為校爭光，總計27人獲獎，獎勵金9萬6,000元。 21. 提供急難慰助金，幫助學生及其家庭減輕因重大變故導致之經濟困難，使學生得以安心就學，總計共協助37名學生，核發急難慰助金62萬6,000元。 22. 為鼓勵學生積極從事研究，對於論文發表於SCI、SSCI、A＆HCI及國科會人文社會科學領域優良期刊等給予獎勵，總計本年度共獎勵約171篇論文，獎勵金總額約591萬6,668元。 23. 學校補助每人每年學生團體保險100元。112年保險費實支金額163萬3,715元，原年度預算補助金額158萬9,000元，於112年12月另補助4萬4,715元，執行率達102.81%。112年理賠案件達678件，已核賠金額約計562萬元。 24. **完備學生安全教育** 25. 運用惠蓀堂二樓學安宣導牆，透過輪播宣導影片及事故案例，使同學了解交通安全注意事項暨校園周邊危險路段，建立安全防禦駕駛觀念，促使學生能培養守法精神，養成正確用路習慣，降低車禍發生率。 26. 學期中運用全民國防教育課程，實施「交通安全與道安政策」宣導；配合新生入學指導時機，邀請臺中巿政府警察局第三分局派員實施交通安全、毒品危害及反詐騙宣導。 27. 配合「鵝外有興意」友善校園市集活動，以電視牆及紀念品設攤宣導性別平等、交通安全、藥物濫用防制、校外租屋安全等議題。 28. 112年辦理「大學人權國際經驗分享」及「法治與生活」2場宣導活動，邀請人權促進會李慧芬秘書長及張玄諭講師、蒞校實施分享及交流，參與師生合計約200人，執行成效良好。 29. 112年度利用學生安全輔導室「法治暨品德教育」網頁宣導法治教育、預防犯罪及案例、人權教育、消費者保護等相關議題之法治規範、觀念，合計宣導36則，有效提升學生法治觀念。 30. 男宿、女宿及興大二村分別於112年8月16日及8月24日辦理宿舍服務委員消防演練。112年8月29日辧理大一新生逃生演練；另上下學期各辦一場AED急救知識教育訓練。 31. 112年9月21日辦理本校112年度國家防災日地震避難掩護演練，全校各大樓及男、女生宿舍服務委員執行演練，演練人數計2,516人。 32. **鼓勵學生多元學習與表現** 33. 輔導學生會及各類學生社團，強化學生群育與組織能力，輔導143個學生社團，辦理活動2,316場次。 34. 鼓勵學生社團發揮服務精神，輔導社會服務隊利用寒暑假期間組隊至偏鄉服務，社會服務隊包括教育優先區總計10隊，出隊服務人數約190人。 35. 鼓勵學生社團參加全國性競賽，促進學生自我成長，輔導音樂性社團參加全國學生音樂比賽，體育性社團學生參與大專運動會及全國性武術錦標賽，以及學術性社團參與各學術領域競賽，其中體育性社團總計有92人次獲獎，包含31項第一名、17項第二名及44項第三名；音樂性社團總計有165人次獲獎，包含3項特優、4項優等、3項甲等；學術性總計有7人次獲獎，包含1項第三名、4項第一名、1項第五名及1項優等。 36. 舉辦112年學生社團評鑑暨觀摩活動，選出自然生態保育社、蝴蝶蘭儀禮大使團及原漾社榮獲特優社團，代表本校參加113年全國社團評鑑暨觀摩活動。 37. 為拓展關懷視野與落實服務精神，培養自主學習與問題解決能力，增進溝通合作與團隊領導才能，本年度開設計46個社團服務學習課程，99班勞作教育課程，共3,986位(社團服務學習850位，勞作教育3,136位)學生參加。 38. **守護師生身心健康** 39. 提供健康諮詢、校園急症救護、外傷緊急處理、視情況協助轉診及自我健康管理設備，可量測身高、體重、血壓、身體組成分析等多項健康服務，服務超過1萬人次。 40. 112年簽訂27家特約醫療院所，憑相關證件(如教職員證/學生在學證明)提供本校師生享看診優免掛號費及部分自費醫療優惠。 41. 與臺中市衛生局、南區衛生所、衛生福利部臺中醫院、臺中榮民總醫院、澄清醫院及特約醫療診所合作，辦理健康促進系列相關活動，串連學校、衛生單位與社區醫療的力量，攜手打造健康友善校園。 42. 辦理興健康講堂系列活動，含身心健康促進、體健班及戒菸班等課程： 43. 開設塑體健身go go go -體健班：111學年度第二學期高爾夫、輕艇、飛盤及游泳等4門課程、112學年度第一學期高爾夫、輕艇及飛盤等3門課程，共計109堂、1,898人次參與，利用每週3至4次，每次運動60分鐘，提升師生健康意識，進而培養規律運動習慣及防治代謝症候群。 44. 結合健康飲食理論與實際水果優格DIY，辦理營養健康講座2場次，共計36人次參與，提供營養諮詢(含減重諮詢、疾病諮詢等)，共計33人次。 45. 開設「輕鬆戒菸、健康隨身」戒菸班，藉由專業人員的輔導及成員彼此鼓勵與支持，並透過多元化課程主題，協助吸菸的學生了解吸菸的害處及教導處理菸癮的方法，進而戒菸成功，共計4堂課81人次參與。 46. 辦理「熱血中興 愛心捐血一起來」校園捐血活動，發揮仁愛精神、為社會關懷盡一份心力，共計90人次參與。 47. 辦理愛滋防治、菸害防制、急救教育訓練、視力保健、中醫養生保健…等相關宣導講座與活動18場次，傳遞多元健康促進知識與資訊，營造健康環境。 48. 辦理傳染病防治宣導，112年共召開3次傳染病緊急應變工作小組會議，與校內各單位協力合作，落實防疫工作，維護校園安全。 49. 為提升校內餐飲廠商衛生安全及維護師生食安健康，辦理餐廳食品衛生管理相關事宜： 50. 餐廳食品微生物檢驗：   111學年度第二學期檢驗致病菌(飲料驗腸桿菌科、沙門氏菌；熟食驗沙門氏菌、金黃色葡萄球菌、單核球增多性李增特菌)，共計17間，合格率100%。  112學年度第一學期檢驗衛生指標菌(總生菌數、大腸桿菌、大腸桿菌群)共計15間，合格率100%。   1. 餐廳餐具澱粉、脂肪殘留檢測：使用碘試液及油性紅辣椒試液檢測，111學年度第二學期共計308次，合格率96%，112學年第一學期共計248次，合格率98%。 2. 餐廳豬肉/牛肉萊克多巴胺檢測：使用萊克多巴胺快速檢測試劑檢測，111學年度第二學期共計10次，112學年度第一學期共計20次，合格率皆為100%。 3. 餐廳炸油檢測：   111學年度第二學期使用炸油酸價試紙檢測，共計10次，合格率100%。  112學年度第一學期使用炸油總極性化合物含量檢測儀檢測，共計16次，合格率88%。   1. 餐飲衛生管理檢查：   學生膳食委員會委員執行檢查，111學年度第二學期共計257次， 112學年度第一學期共計312次。  營養師執行餐廳檢查，111學年度第二學期共計201次，112學年度第一學期共計267次。   1. **落實校園三級預防** 2. 112學年度第一學期新生/轉學生身心適應心理測驗普查，實施對象為各學制一年級新生(含日間部學士班、進修學士班、碩博士班)、轉學生及復學生，共4,120位同學受測，篩出高關懷學生134人，其中，第一類高關懷學生（有自殺念頭）有92人，第二類高關懷學生（生活適應遭遇困難或具自傷、傷人之潛在可能性）有42人，篩選比例約3.3%，已完成追蹤輔導工作，視學生需要提供諮商輔導資源。 3. 提供本校師生心理健康諮詢與諮商服務，112年度諮詢與諮商服務人次已達5,719人次，顯見中心推廣心理衛生資源及提供直接心理需求之成效。 4. 為提升導師輔導知能，辦理多項知能研習活動，採實體與線上課程並行，提高導師參與意願；也透過實作型活動，增進導師與學生互動機會，內容涵蓋：「身心疾病介紹」、「壓力調適與自我照顧」、「師生交流活動：密室逃脫」、「園藝治療體驗」、「正念自我照顧技巧」等主題，共計397人次參與。 5. 針對校內高關懷學生提供整體性與持續性個管追蹤輔導；112年度教育部轉銜系統共接收22位他校轉入之轉銜輔導學生，依每位學生個別情況，與原學校輔導人員、家長、學生本人、社政單位社工等聯繫，釐清學生情況並提供校內外資源連結及追蹤個管，亦協助8位離校之高關懷同學轉銜至他校或進行離校但未升學之六個月追蹤關懷，穩定其後續生活及身心狀況。 6. 為了提升教職員工生的性平意識，進一步營造性別友善的校園環境，112年度共進行23場次性平議題宣導活動，共計627人次參與。 7. 提供團體輔導服務，如身心健康、壓力調適、親密關係、生涯探索、自我照顧等主題內容，促進同學間互動，提升身心健康知能，112年度辦理團體輔導共48場次，284人次參與。 8. **強化特教學生、原住民族學生、僑生及境外生輔導業務，建置重視多元文化之校園環境：** 9. 特教學生輔導 10. 本校特殊教育學生共計116人，112年度以身心障礙甄試管道入學的新生共計12位，本校設置資源教室，為特殊教育學生擬訂個別化支持計畫，視其個別需求召開轉銜會議與個案會議。每學期發送給任課教師的告知通知信，協助學生學習之適應。 11. 112年度離校之特殊教育學生共20位，依規定與學生個別討論轉銜計畫與轉出單位，於特教通報網填報轉銜資料，及依學生離校後安置情形，填報轉銜追蹤調查資料並追蹤輔導六個月。 12. 依規定完成27位學生之特教需求鑑定工作與出席鑑定會議，並辦理各式輔導活動共計29場，增進校內教職員生特教知能，建立友善校園。 13. 原住民族學生輔導 14. 本校原住民學生共計164位，112年度入學的新生共計38名。本校設置校級及中區區域原住民族學生資源中心專責人員，研擬原住民族學生輔導方案，協助生活適應、學習成效、就業與諮商輔導，並推動原住民族文化教育，深耕全民原教，建構族群友善校園環境；並於109年起接辦中區區域原住民族學生資源中心，結合中彰投苗雲嘉七縣市、34校，投入原住民學生輔導工作及原住民族文化推廣。 15. 校級原住民族學生資源中心辦理原住民學生連繫活動10場220人次參與、跨領域知能培訓課程6場57人次參與、原住民族議題探討及實作工作坊7場210人次參與、原住民族文化傳承與族語學習推廣9場295人次參與、部落踏查與校外學習參訪6場117人次參與、全民原住民族文化教育2場600人次參與、跨校交流3場93人次參與。 16. 僑生輔導 17. 112學年度第1學期註冊僑生225人，港澳生105人，合計330人。扣除休學、退學等人數，實際在學僑生總人數320人(博士班：8人、碩士班：51人、學士班：261人)。 18. 112年度計辦理僑生輔導實施計畫活動12場次，共計參與人次1,200人以上。新僑生入學小組輔導，於112年9月辦理新僑生座談會，針對課業、生活、語言各層面提供各地區僑生不同的諮詢。約計60位新生參與。 19. 協助僑生申辦居留證及延期、僑生兵役及學籍異動通報業務，累積達384人次以上。辦理僑生團體保險、僑生健保加退保及繳費，累積達2,176人次以上。 20. **深化學生生涯輔導** 21. 辦理徵才活動及就業相關講座，提供學生與廠商近距離的接觸平台，並作為學生生涯規劃之參考。辦理中區大型聯合徵才活動1場，實習博覽會1場（與校內磐石產學研究中心合作辦理）、就業輔導活動（含各項講座、徵才說明會、企業參訪）共40場次，合計1,185人次參加；企業說明會24場次。 22. 於新生入學指導週辦理「致我的中興時代」生涯規劃講座活動，藉此推動學生生涯歷程檔案相關事宜，協助全校學生於在學期間逐步建立學習、校內外活動參與及優良表現等個人履歷相關資料，為未來升學與就業之發展，奠定良好基石。 23. 協助學生進行職涯準備、職涯試探、職涯選擇與討論職涯適應相關問題，並提供暨教導面試、履歷撰寫技巧，以增進改善學生個人的職涯發展與生活適應，提供一對一職涯諮詢共416人次；各系學業成績未達標準同學之職涯關懷，共提供34人次一對一職涯諮詢服務。推廣UCAN就業職能平台職能診斷測驗，完成1,661人線上施測，協助學生暸解自己的職涯發展方向。 24. 推動第二期高教深耕計畫新增之共同關鍵績效指標UCAN共通職能： 25. 前測：112年目標值為112學年度學士班1年級學生施測率30%，執行完成施測率為73%(1,476人/2,021人)。 26. 後測：112年目標值為111學年度學士班4年級學生施測率20%，執行完成施測率為81%(1,540人/1,904人)。 27. 藉由企業參訪及職務體驗活動讓學生了解產業內部運作及工作流程，並認識就業環境，幫助學生提早規劃未來與職場銜接的需求，辦理6場次134人次參加。邀約企業共同規劃和進行職涯輔導的興學塾企業導師計畫，增進學生產業專業力、職場軟實力、跨域自學力，以補強學校課程和產業實務的落差及優先取得合作企業實習、就業面試機會，辦理114場次4,049人次參加。 28. 提供學生校外自主實習，自願性職場體驗媒合機會與資訊轉知暨協助學生申請；提供各類全職/兼職職缺、工讀、職業訓練等就業相關訊息共310則，以及公私部門、企業、財社團法人、學協會等暑假、寒假或校外自主實習資訊共150則，協助學生進行謀職與職場體驗，做好就業準備，俾利其職涯發展；與校內磐石中心合作辦理2023實習博覽會活動，提供約250個職缺，並協助學生投遞履歷、模擬面試等活動，參與的企業約25家。 29. 提升應屆及畢業生流向調查回收率，以利分析反饋提升教學品質： 30. 為暸解本校應屆畢業生未來預定升學與就業之流向，針對應屆畢業生對未來工作期望，及在學期間之反思、與回饋進行意向調查。 31. 為掌握本校畢業生流向發展及其投入職場情形，針對畢業滿1年、3年及5年校友進行追蹤，回收率分別為69%、59%及53%，蒐集回饋意見與走向發展情形，以提升教學品質及就業競爭力。 |